**ПОЛОЖЕНИЕ

о территориальной профсоюзной организации
 «Уссурийская объединенная профсоюзная организация работников культуры»:**

**1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

**1.1.** **Уссурийская объединенная профсоюзная организация работников культуры** (далее Профсоюзная Организация) объединяет на добровольных началах первичные профсоюзные организации предприятий, организаций всех форм собственности отраслей культуры, искусства, телерадиовещания, полиграфии, книгоиздания и книгораспространения, кинематографии, средств массовых коммуникаций, печати, спорта, туризма, промышленных, научных и учебных учреждений, предприятий соответствующего профиля, общественных организаций, фондов, творческих работников (литераторы, художники, композиторы), а также студентов высших и средних специальных учебных заведений, органов управления, связанных общими производственными, профессиональными, трудовыми и социально-экономическими интересами по роду деятельности расположенных на территории города( района)

**1.2.**Профсоюзная Организация в своей деятельности действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Уставом Российского профсоюза работников культуры, настоящим Положением.

**1.3.** Профсоюзная Организация входит в структуру территориальной организации Приморской краевой профсоюзной организации работников культуры Российской Федерации .

**1.4.**Профсоюзная Организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, государственных органов, органов местного самоуправления, работодателей, политических партий и других общественных организаций и объединений, им не подотчётна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними первичная профсоюзная организация строит на основе равноправного партнёрства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюзной Организации.

**1.5.** Профсоюзная Организация вправе не регистрироваться в органах юстиции. В этом случае она не приобретает прав юридического лица.

**1.6.**Решение о регистрации Профсоюзная Организация в качестве юридического лица принимается на профсоюзной конференции по представлению комитета Профсоюзной Организации.

**1.7.** Правоспособность Профсоюзной Организации в качестве юридического лица наступает с момента её государственной (уведомительной) регистрации в территориальном органе Министерства юстиции Российской Федерации в субъекте Российской Федерации в соответствии с действующими правовыми нормами о регистрации юридических лиц.
**1.8.** Права и обязанности Профсоюзной Организации реализуются её выборным органом – профсоюзной конференцией.

**1.9.** Профсоюзная Организация может иметь свою печать, штампы, эмблемы со своим наименованием и другие реквизиты.

**1.10.** Работодатель обязан безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации и т.д. Конкретные условия для обеспечения деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций могут быть предусмотрены коллективным договором (ст. 377 Трудового кодекса РФ).

**1.11.** Профсоюзная Организация ежегодно разрабатывает планы работ и представляет их в вышестоящую профсоюзную организацию для координации деятельности.

**1.12.** Профсоюзная Организация обязана выполнять решения съездов PПPK, пленумов и президиумов ЦК РПРК, а также решений территориальной профсоюзной организации .

**1.13.** Профсоюзная Организация не несет ответственности по обязательствам своих членов, равно как и члены первичной профсоюзной организации не отвечают по ее обязательствам.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮ3НОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**
**2.1.** Профсоюзная Организация создается и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, повышения их жизненного уровня.

**2.2.** Задачами Профсоюзная Организация являются:

* участие в социальном партнерстве с работодателем в формах, предусмотренных статьей 27 Трудового кодекса Российской Федерации и другими законодательными актами;
* контроль за соблюдением работодателем и должностными лицами трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, выполнение ими условий коллективного договора, соглашения;
* участие в формировании и работе комиссий: по социальному страхованию, по охране труда, по трудовым спорам и др.;
* участие в разрешении коллективных трудовых споров;
* оказание правовой, информационной, консультационной и другой практической помощи членам Профсоюза;
* осуществление мероприятий по оздоровлению членов профсоюза, их детей, привлечению их к культурно-массовой работе и занятиям спортом;
* распространение информации и своей деятельности;осуществление иной деятельности, не противоречащей действующему законодательству, Уставу РПРК и настоящему Положению.

**3. Организационное строение Уссурийской объединенной профсоюзной организации работников культуры**

3.1. Уссурийская объединенная профсоюзная организация работников культуры организуется по профессионально-производственному принципу с учётом территориального расположения организаций, входящих в ее состав.

3.2.Первичные профсоюзные организации учреждений культуры, полиграфии и других организаций входят в состав Уссурийской объединенной профсоюзной организации работников культуры

 3.3.Порядок вступления в члены профсоюза, права и обязанности членов профсоюза определяются Уставом Российского профсоюза работников культуры.

3.4. Порядок формирования первичных профсоюзных организаций Уссурийской объединенной профсоюзной организации работников культуры, городского комитета профсоюза, а также компетенция их руководящих органов определяется Уставом Российского профсоюза работников культуры и положениями о соответствующих организациях профсоюзов.

**4. Руководящие органы Уссурийской объединенная профсоюзная организация работников культуры**

Высшим органом Уссурийской объединенной профсоюзной организации работников культуры является конференция.

4.1 Конференция:

— определяет основные направления деятельности Уссурийской объединенной профсоюзная организации работников культуры и стратегию их реализации:

— формирует состав городского комитета профсоюза, выбирает председателя, контрольно-ревизионную комиссию:

— избирает делегатов на областную конференцию профсоюза, делегирует в состав органа профсоюза своих представителей, отзывает или заменяет их:

— заслушивает отчеты о деятельности городского комитета профсоюза, контрольно-

ревизионной комиссии:

— утверждает Положение городской территориальной организации профсоюза ,может делегировать полномочия по утверждению Положения городскому комитету;

— формирует и утверждает положения, требования к соответствующим органам власти об улучшении условии труда, социально-экономического уровня жизни членов профсоюза в случае возникновения коллективного трудового спора;

— принимает в соответствии с законодательством решения об организации коллективных действий в

случае возникновения коллективного трудового спора,

— избирает членов городского комитета профсоюза, избирает контрольно- ревизионную

комиссию

— Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет

— Внеочередная конференция созывается также по требованию не менее 1/3 от числа организаций, входящих в городскую организацию профсоюза

— Конференция правомочна при участии в ней не менее 2/3 избранных делегатов.

— Решения принимаются большинством голосов делегатов конференции.

— Форму голосования (открытая или закрытая) определяет решение конференции.

В период между конференциями высшим руководящим органом Уссурийской объединенной профсоюзной организации работников культуры профсоюза является городской комитет профсоюза.

4.2.Городской комитет профсоюза формируется по принципу прямого делегирования

представителей организаций, входящих в Уссурийскую объединенную профсоюзную организацию работников культуры

— В состав комитета могут входить и члены профсоюза, избранные непосредственно на конференции,

— Городской комитет профсоюза организует работу в форме пленарных заседаний

(пленумов).

Пленум созывается президиумом городского комитета профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Городской комитет профсоюза:

— представляет трудовые, профессиональные, социально-экономические права и интересы

организаций, входящих в состав городской (районной) организации профсоюза и членов профсоюза в соответствующих законодательных, исполнительных и судебных органах;

— организует работу по выполнению решений конференции, вышестоящих профорганов, Устава

профсоюза;

— утверждает смету профсоюзного бюджета, устанавливает на календарный год процент отчислений профвзносов на уставные цели в областной комитет профсоюза определяет порядок использования имущества Уссурийской объединенной профсоюзной организации работников культуры;

— в целях защиты интересов членов профсоюза создаёт профсоюзные фонды (фонд социальной помощи, солидарности и др.)

— обеспечивает постоянную информацию первичных организаций и членов профсоюза о своей

деятельности и действиях вышестоящих профорганов,

— заслушивает и утверждает отчёт об исполнении сметы профсоюзного бюджета территориальной организации профсоюза;

— избирает президиум и принимает решения об обновлении его состава, формирует комиссии;

— взаимодействует с другими профсоюзами, профцентрами

— осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

— принимает решения об участии в избирательных кампаниях принимает решения о приеме в городскую территориальную организацию профсоюза;

— осуществляет другие функции, делегируемые организациями, входящими в городскую территориальную организацию профсоюза.

Для ведения текущей работы в период между пленарными заседаниями городского (районного) комитета профсоюза избирается президиум.

4.3 Президиум

— осуществляет деятельность по выполнению решений конференций и пленумов вышестоящих

органов;

— координирует деятельность профсоюзных организаций, входящих в городскую, (районную)

территориальную организацию профсоюза, распространяет опыт организации профсоюзной

деятельности организует обучение профсоюзного актива;

— организует работу по заключению соглашений, содействует их реализации;

— осуществляет хозяйственную деятельность,

— представляет вышестоящему профсоюзному органу (областному) всю необходимую информацию о деятельности городской (районной)территориальной организации профсоюза:

— принимает в случае необходимости с учётом мнения первичных организаций решения об организации и формах проведения коллективных акций протеста;

— принимает решения о созыве конференций и предполагаемой повестке дня, объявляет о её проведении не позднее, чем за месяц до открытия конференции;

— определяет норму представительства на городскую конференцию профсоюза;

— определяет дату проведения и утверждает повестку пленарных заседаний городского (районного) комитета профсоюза;

— осуществляет другие функции, возложенные на него городским комитетом профсоюза.

4.4.Председатель городского комитета профсоюза

— представляет организацию профсоюза в соответствующих государственных хозяйственных, судебных органах, общественных организациях, средствах массовой информации, делает в необходимых случаях заявление, направляет обращение и ходатайства от имени Уссурийской объединенной профсоюзной организации работников культуры;

— заключает по поручению горкома профсоюза или его президиума соглашения с

профсоюзными объединениями, органами исполнительной власти и иными организациями с предварительным либо с последующим утверждением их на президиуме или пленарном заседании городского комитета профсоюза:

— распоряжается имуществом и денежными средствами городской организации профсоюза в соответствии с утверждённой сметой и решениями президиума

— формирует и осуществляет руководство городским комитетом профсоюза;

— разрабатывает план работы городского комитета профсоюза и выносит его на

утверждение президиума;

— организует работу по рассмотрению поступающих заявлений и обращений

членов профсоюза.

— Председатель городского комитета профсоюза входит в состав городского комитета профсоюза, его президиума, является делегатом конференций, руководителем комиссии по ведению переговоров на городском уровне.

**5. Контрольно-ревизионная комиссия Уссурийской объединенной профсоюзной организация работников культуры**

5.1. Контрольно-ревизионная комиссия Уссурийской объединенной профсоюзной организация работников культуры— самостоятельный орган, избираемый одновременно с соответствующим выборным профсоюзным органом на тот же срок полномочий.

5.2.В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия подотчётна конференции и руководствуется в работе Уставом Российского профсоюза работников культуры.

5.3.Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль:

— за правильностью уплаты взносов членами профсоюза в соответствии с решениями городского

комитета профсоюза;

— за исполнением профсоюзного бюджета:

— за полнотой перечисления профсоюзных взносов на счет территориальной

организации профсоюза, на счёт вышестоящего органа профсоюза в соответствии с решением его выборных органов;

— за эффективностью использования финансовых и материальных средств;

— за оперативностью и правильностью выделения профсоюзных пособий, материальной помощи

членам профсоюза;

— за соблюдением требований учета финансовой деятельности.

5.4.Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности Уссурийской объединенной профсоюзной организация работников культуры

не реже одного раза в год, по мере необходимости проводит проверки финансовой деятельности организаций, входящих в состав Уссурийской объединенной профсоюзной организация работников культуры

5.5.Разногласия, возникающие между контрольно-ревизионной комиссией и территориальной организацией профсоюза, разрешаются конференцией

**6. Имущество и хозяйственная деятельность территориальной организации профсоюза**

6.1 Уссурийская объединенная профсоюзная организация работников культуры не является юридическим лицом, имеет свой штамп , имеет право быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже, находится на бухгалтерском обслуживании в Приморской краевой профсоюзной организации работников культуры.

6.2. Городская организация профсоюза может иметь в собственности земельные участки,

здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество

культурно-просветительного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения деятельности, указанной в Уставе профсоюза.

6.3.В собственности городской (районной) первичной организации профсоюза может также находиться имущество учреждений, организаций, создаваемое и приобретаемое за счёт средств городской, районной организации профсоюза.

6.4. Имущество городской, районной организации профсоюза образуется из:

— отчислений от членских профсоюзных взносов;

доходов от хозяйственной, предпринимательской и иной деятельности, от размещения свободных

финансовых средств в учреждениях банков, доходов от культурно-просветительных мероприятий;

— добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц, иных

денежных средств и имущества, полученного или приобретённого на основании, предусмотренном

законодательством РФ.

6.5.Доходы, полученные от предпринимательской или иной деятельности, направляются на цели,

определённые городской (районной) организацией профсоюза и не подлежат перераспределению между членами профсоюза

6.6.Действие настоящего положения распространяется на все организации, входящие в состав Уссурийской объединенной профсоюзной организации

**7. Реорганизация и ликвидация**

7.1. Первичная профсоюзная организация может быть реорганизована с учетом оснований и порядка, предусмотренного Гражданским кодексом РФ, федеральными законами о профсоюзах, об общественных объединениях и Уставом РПРК.

Реорганизация первичной профсоюзной организации может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

Реорганизация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению общего собрания (конференции) членов профсоюза данной первичной организации, при условии, если за это решение проголосовало не менее двух третей членов РПРК, принявших участие в собрании (конференции) при наличии кворума.

При реорганизации первичной профсоюзной организации необходимо также и решение руководящего выборного коллегиального органа территориальной профсоюзной организации РПРК.

7.2. Профсоюзная организация может быть ликвидирована по решению конференции или суда в порядке, установленном законодательством РФ, Уставом профсоюза.

7.3.Имущество, оставшееся в результате ликвидации Профсоюзной организации направляется на цели, определяемые решением конференции, а в спорных случаях — решением суда.

7.4. Документы территориальной организации профсоюза после ликвидации передаются в установленном порядке на хранение в соответствующие архивные учреждения.

7.5. При прекращении деятельности первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица ее деятельность как общественной организации может продолжаться.

7.6**.**Местонахождение и юридический адрес выборных органов первичной профсоюзной организации: г. Уссурийск, Некрасова, 66, каб.6.